

Top 9 belangrijkste knelpunten enquête regeldruk mkb

Negen thema's komen als knelpunten uit de enquête naar voren. Hieronder staan deze knelpunten met de kern van het probleem en de door respondenten voorgestelde oplossing, samengevat.

- **UBO- en Wwft-verplichtingen (anti-witwasregels):**

Deze verplichtingen worden door de meeste respondenten (≈65%) als zeer tijdrovend, onduidelijk en weinig effectief ervaren. Veel dubbel werk bij cliëntenonderzoek (steeds opnieuw dezelfde controles) en beperkte inzage in registers hinderen een efficiënte uitvoering.

Oplossing volgens deelnemers: *Schrappen of sterk vereenvoudigen*. Bijvoorbeeld één centrale UBO-database voor alle poortwachters, zodat gegevens maar één keer hoeven te worden aangeleverd, en geen heridentificatie bij bestaande klanten zolang er geen relevante wijzigingen zijn. Ook zou Wwft-toezicht meer gericht kunnen worden op specifieke risicosectoren in plaats van generieke lasten voor alle kantoren.

- **Werkkostenregeling (WKR):**

Het huidige WKR-stelsel is uiterst complex, met talloze uitzonderingen, categorieën en rekenregels. Dit leidt tot fouten, frustratie en hoge uitvoeringskosten voor mkb-werkgevers.

Voorgestelde oplossing door de deelnemers: *Vereenvoudigen of afschaffen*. Vervang de WKR bij voorkeur door een eenvoudigere systematiek, bijvoorbeeld forfaitaire vrijstellingen per werknemer of een vast percentage, zodat werkgevers minder hoeven bijhouden en minder snel de regels overtreden.

- **Toeslagen en heffingskortingen:**

Het stelsel van toeslagen (bijv. huur- en zorgtoeslag) en fiscale kortingen veroorzaakt een armoedeval en hoge marginale druk, en is voor ondernemers erg onbegrijpelijk.

Oplossing voorgesteld: *Hervormen of integreren in het belastingstelsel*. Door afschaffing van aparte toeslagen en integratie daarvan in de belastingtarieven zou het stelsel eenvoudiger worden en zou doorwerken meer lonen, aldus de respondenten.

- **Ziekteverzuim & loondoorbetaling bij ziekte:**

De plicht om 2 jaar loon door te betalen bij ziekte van een medewerker is voor kleine werkgevers vrijwel ondraagbaar qua risico en kosten. Dit werkt remmend op het aannemen van personeel. Ook de re-integratieverplichtingen uit de Wet Poortwachter worden door mkb-ondernemers als te strikt ervaren.

Voorgestelde oplossing: *Verkort de verplichte loondoorbetaling aanzienlijk* (bijvoorbeeld tot 1 jaar) en versoepel de eisen van de Wet Poortwachter, zodat kleine ondernemers minder risico lopen bij zieke werknemers. Dit zou de drempel verlagen om personeel in dienst te nemen.

- **Rapportageplichten aan overheid (CBS/KvK/Belastingdienst):**

Bedrijven moeten vaak dezelfde informatie herhaaldelijk aanleveren aan verschillende instanties – van CBS en Kamer van Koophandel tot de fiscus en banken. Vooral voor kleinere ondernemingen leidt deze dubbele gegevensaanlevering tot een stapeling van administratieve lasten.

Oplossing: *Bundel en uniformeer de rapportageverplichtingen*. Introduceer één digitaal ondernemersportaal of een uniform grootboekstelsel voor alle overheidsinstanties, zodat gegevens maar één keer hoeven worden ingestuurd. Ook wordt genoemd om micro-ondernemingen vrijstellingen of lichtere eisen te geven bij dergelijke verplichtingen.

- **Gebruikelijk loon voor DGA's:**

De huidige regelgeving rondom het gebruikelijk loon van directeur-grotaandeelhouders (DGA's) is lastig uitvoerbaar en discutabel. Er bestaan veel interpretatieverschillen en discussies met de Belastingdienst over wat een "marktconform" DGA-salaris is.

Oplossing: *Maak het duidelijker en objectiever*. Stel bijvoorbeeld vaste normbedragen vast of koppel het DGA-loon aan een objectieve parameter (zoals een percentage van de winst). Dit zou de handhaving eenvoudiger maken en onzekerheid bij ondernemers wegnemen.

- **Wet DBA & zzp-regels:**

De handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA, omtrent zzp'ers) is momenteel onduidelijk en wisselvallig. Veel bedrijven zijn bang voor naheffingen of boetes, wat hen terughoudend maakt in het inhuren van zzp'ers.

Voorgestelde oplossing: *Formuleer heldere criteria voor zelfstandigheid*. Respondenten pleiten voor duidelijke grenzen (bijv. minimum aantal uren of inkomen) waarboven iemand als zelfstandige mag werken. Dit zou meer zekerheid geven en een eenduidige toepassing van de regelgeving bevorderen.

- **Bestuursverslagen en jaarverantwoording:**

Voor kleinere en middelgrote bedrijven leveren verplichte bestuursverslagen weinig op – ze worden vrijwel niet gelezen of gebruikt, terwijl de opstelling ervan wel tijd en moeite kost.

Oplossing volgens de enquête: *Maak deze verslagen optioneel of schrap de verplichting* volledig voor het mkb. Het idee is om het aan bedrijven zelf (of hun belanghebbenden) over te laten of ze een bestuursverslag nodig achten.

- **Subsidie- en duurzaamheidsverplichtingen:**

Het voldoen aan allerlei subsidievoorwaarden en duurzaamheidsrapportages wordt als te complex en disproportioneel ervaren voor kleine bedrijven. De inspanning die nodig is, staat vaak niet in verhouding tot de capaciteit van een mkb-kantoor.

Oplossing: *Vereenvoudig en stel drempels*. Bijvoorbeeld door standaardportalen en eenvoudige formats te ontwikkelen voor subsidieaanvragen en rapportages. Ook kan gedacht worden aan hogere drempelbedragen of de-minimis vrijstellingen zodat kleine bedrijven minder of later aan bepaalde verplichtingen hoeven te voldoen.

Disclaimer:

SRA is als vereniging ook in gesprek met beleidsmakers en uitvoeringsdiensten binnen en buiten de overheid. Daarbij nemen wij gewogen standpunten mee vanuit de praktijk. De antwoorden uit de enquête zijn echter individuele meningen. Daarom hebben we een nadrukkelijke disclaimer opgenomen: *De hierboven vermelde verzameling voor het schrappen en/of vereenvoudigen van regels zijn afkomstig van individuele professionals werkzaam in de praktijk bij SRA-kantoren, gedaan op persoonlijke titel. Dit betekent dat vereniging SRA de gedane suggesties niet automatisch steunt, en dat SRA vanuit haar visie en beleid andere standpunten inneemt ten aanzien van het schrappen of vereenvoudigen van bepaalde wet- en regelgeving zoals hier voorgesteld. Visie en beleid van SRA is waar relevant te vinden op www.sra.nl.*