



Salarisonderzoek 2023



Medewerkersgedeelte

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Aan het SRA-Salarisonderzoek 2023 hebben 125 kantoren meegedaan. Van 11.102 personeelsleden (dit aantal is exclusief vennoten) hebben wij de daadwerkelijke salarisgegevens ontvangen en deze zijn als zodanig verwerkt in deze enquête.

We kunnen stellen dat, behoudens de kantoren in de klasse 1-10 medewerkers, een groot aantal kantoren uit de overige klassen heeft meegedaan, hetgeen garant staat voor een representatief beeld.

In deze uitslag vindt u met name gegevens over de salarissen (de primaire arbeidsvoorwaarden). Bij ons op de afdeling is veel kennis/informatie aanwezig omtrent secundaire arbeidsvoorwaarden.

Indien u hierover meer informatie wenst, of indien u uw secundaire/tertiaire arbeidsvoorwaarden door ons wenst te laten toetsen, neem dan contact met ons op.

Wij danken u hartelijk voor uw deelname aan het SRA-Salarisonderzoek en indien u over de uitslag vragen mocht hebben, dan kunt u contact opnemen met ondergetekende.

Met vriendelijke groet,

Theo Reuters
Hoofd SRA-HRM

De Meern, oktober 2023

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Voor u ligt de rapportage van het SRA-Salarisonderzoek 2023 met daarin de volgende zaken:

1. Gemiddelde aanvang- en eindsalarissen	5
2. Gemiddelde Productiviteitscijfers en Uurtarieven	7
3. Verwachte collectieve en individuele loonsverhoging	9
4. Instroom- en uitstroom-/verloopcijfers en aantal vacatures per discipline	11
5. Werkweek, vrije dagen, pensioenregeling en omrekenfactor	12
6. Terugbetalingsregeling studiekosten, lease-auto en thuiswerken	13
7. Overzicht gemiddeld betaalde salarissen	15

Dit jaar hebben 125 kantoren meegedaan aan het SRA-Salarisonderzoek, hetgeen betekent dat 32,81% van alle SRA-Kantoren (381) heeft meegedaan.

Kantoor ­ grootte <i>(in personeelsleden)</i>	Deelnemende kantoren		Totaal SRA kantoren	
	<i>aantal</i>	<i>in procenten</i>	<i>aantal</i>	<i>in procenten</i>
1-10	9	7,20 %	132	6,82 %
11-25	23	18,40 %	105	21,90 %
26-50	30	24,00 %	60	50,00 %
51-100	29	23,20 %	43	67,44 %
101-250	24	19,20 %	26	92,31 %
251+	10	8,00 %	15	66,67 %
Totaal	125	100,00 %	381	32,81 %

Toelichting

29 kantoren in de kantoor­grootte 51-100 personeelsleden hebben meegedaan aan de enquête.

Dit is 23,20% van de deelnemende kantoren.

Bij SRA zijn in totaal 43 kantoren aangesloten met 51-100 personeelsleden. Uit deze categorie hebben 29 kantoren meegedaan aan de enquête, hetgeen neerkomt op een deelneming­percentage van 67,44% in deze categorie.

Groeps­cijfers

De in dit rapport getoonde groeps­cijfers (gemiddelde, laagste, hoogste, mediaan, gemiddelde top 5, etc) zijn gebaseerd op de door u gekozen referentiegroep en het totaal van alle deelnemende kantoren (SRA-gemiddelde). U heeft de volgende referentiegroep gekozen:

01-10 personeelsleden (9 kantoren)

© 2023, SRA.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, gekopieerd of gedistribueerd zonder de drukkelijke toestemming van de uitgever. De uitgever heeft bij de samenstelling naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Onderstaand treft u een overzicht aan van de gemiddelde bruto aanvang- en eindsalarissen (bruto jaarsalarissen inclusief vakantietoeslag, vaste tantiemes/bonussen en eventuele dertiende/veertiende maand).

	SRA demo kantoor		Uw Referentiegroep		SRA	
	Aanvang	Eind	Aanvang	Eind	Aanvang	Eind
Accountancy (back office)						
Accountant-Medewerker/Senior Teamleider						
Teamleider						
Assistent Zelfstandig						
Assistent Gevorderd						
Assistent Beginnend						
Administratief Medewerker						
Accountancy (front office)						
Senior Adviseur						
Adviseur						
Junior Adviseur						
Assistent Zelfstandig						
Accountancy (gemengde/samenstelpraktijk)						
Accountant-Medewerker / Senior Accountant	62.500	94.950				
Relatiebeheerder/Teamleider	50.100	76.000				
Assistent Zelfstandig	41.500	58.900				
Assistent Gevorderd						
Assistent Beginnend						
Administratief Medewerker						
Accountancy (controlepraktijk)						
Accountant-Medewerker / Senior Accountant						
Auditmanager						
Controleleider						
Assistent Gevorderd						
Assistent Beginnend						
Belasting						
Senior Belastingadviseur						
Belastingadviseur						
Junior Belastingadviseur						
Zelfstandig Aangiftemedewerker						
Assistent Aangiftemedewerker						
Juridisch						
Senior Jurist						
Jurist						
Junior Jurist						
Salarisadministratie						
Hoofd Salarisadministratie						
Zelfstandig Salarisadministrateur						
Assistent-Salarisadministrateur						

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

	SRA demo kantoor		Uw referentiegroep		SRA	
	Aanvang	Eind	Aanvang	Eind	Aanvang	Eind
Loonadvies/HRM-Advies (externe P&O Adviseurs)						
Senior Loonadviseur/Senior HRM-adviseur						
Loonadviseur/HRM adviseur						
Junior Loonadviseur/Junior HRM-adviseur						
Corporate finance						
Senior Adviseur Corporate Finance						
Adviseur Corporate Finance						
Junior Adviseur Corporate Finance						
Interne Administratie						
Controller						
Maatschapsadministrateur						
Administratief Medewerker						
Automatisering						
Hoofd Automatisering						
Systeembeheerder						
Applicatiebeheerder						
Programmeur						
Consultant/Projectleider						
Overige ICT-functies						
Data Analyse						
Senior Data-analist						
Data-analist						
Junior Data-analist						
HRM						
Hoofd HRM						
Personeelsfunctionaris						
Medewerker HRM						
Junior medewerker HRM						
Recruiter						
Marketing						
Hoofd Marketing						
Medewerker Marketing						
Vaktechniek						
Hoofd Vaktechniek						
Medewerker Vaktechniek						
Secretariaat						
Managementassistent(e)						
Secretaresse						
Telefoniste/Receptioniste						

VOORBEELD
 UITSLUITEND TER INZAGE

Onderstaand treft u een overzicht aan van het gemiddelde aantal declarabele uren (op jaarbasis) en de gemiddelde uurtarieven per functie.

De gemiddelde omzet per functie is alleen uitgerekend als zowel de declarabele uren als het uurtarief is ingevuld.

	SRA demo kantoor			Uw referentiegroep			SRA		
	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?
Accountancy (back office)									
Accountant-Medewerker/Senior Teamleider									
Teamleider									
Assistent Zelfstandig									
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Administratief Medewerker									
Accountancy (front office)									
Senior Adviseur									
Adviseur									
Junior Adviseur									
Assistent Zelfstandig									
Accountancy (gemengde/samenstelpraktijk)									
Accountant-Medewerker / Senior Accountant									
Relatiebeheerder/Teamleider									
Assistent Zelfstandig									
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Administratief Medewerker									
Accountancy (controlepraktijk)									
Accountant-Medewerker / Senior Accountant									
Auditmanager									
Controleleider									
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Belasting									
Senior Belastingadviseur									
Belastingadviseur									
Junior Belastingadviseur									
Zelfstandig Aangiftemedewerker									
Assistent Aangiftemedewerker									
Juridisch									
Senior Jurist									
Jurist									
Junior Jurist									
Salarisadministratie									
Hoofd Salarisadministratie									
Zelfstandig Salarisadministrateur									
Assistent-Salarisadministrateur									

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

	SRA demo kantoor			Uw referentiegroep			SRA		
	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?	aantal declarabele uren	gemiddeld uurtarief ?	gemiddelde omzet* ?
Loonadvies/HRM-Advies (externe P&O Adv.)									
Senior Loonadviseur/Senior HRM-adviseur									
Loonadviseur/HRM adviseur									
Junior Loonadviseur/Junior HRM-adviseur									
Corporate finance									
Senior Adviseur Corporate Finance									
Adviseur Corporate Finance									
Junior Adviseur Corporate Finance									
Automatisering									
Hoofd Automatisering									
Systeembeheerder									
Applicatiebeheerder									
Programmeur									
Consultant/Projectleider									
Overige ICT-functies									
Data Analyse									
Senior Data-analist									
Data-analist									
Junior Data-analist									
Marketing									
Hoofd Marketing									
Medewerker Marketing									
Vaktechniek									
Hoofd Vaktechniek									
Medewerker Vaktechniek									
Secretariaat									
Managementassistent(e)									
Secretaresse									
Telefoniste/Receptioniste									

N.B.

De functies op de afdelingen Automatisering, Marketing, Vaktechniek en Secretariaat kennen zeer wisselende productiviteitscijfers.

*) vermenigvuldiging van de gemiddelde declarabele uren met het gemiddelde uurtarief kan tot een andere gemiddelde omzet leiden, omdat het aantal ingevuld voor beide kan verschillen en de omzet alleen berekend is als beide zijn ingevuld.

VOORBEELD
 UITSLUITEND TER INZAGE

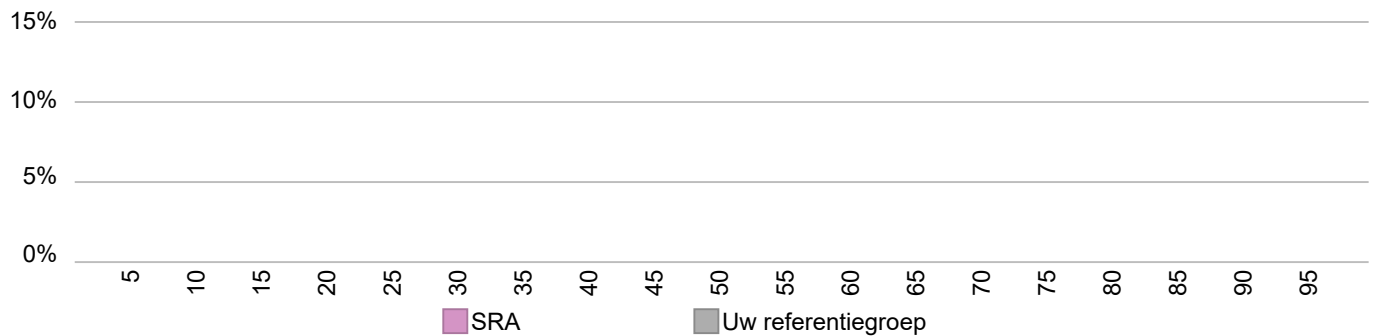
Wat hebben de SRA-Kantoren aan Collectieve loonsverhoging gegeven in 2023

- > Ja, en noemen percentage
- > Ja, weet geen percentage
- > Ja, totaal
- > Nee

Uw referentiegroep		SRA	
# kantoren	Genoemd percentage	# kantoren	Genoemd percentage

Bij 'Ja, totaal' staat het aantal kantoren dat in de door u gekozen subgroep een collectieve loonsverhoging heeft gegeven. Bij 'Ja, en noemen percentage' staan het aantal kantoren dat een percentage heeft genoemd (groter dan 0). Daarachter staat vermeld wat de gemiddelde collectieve loonsverhoging is voor deze subgroep (in procenten).

Indien we de groep kantoren die aangeven geen collectieve loonsverhoging toe te hebben gekend hierbij optellen, wordt collectieve loonsverhoging berekend zoals aangegeven achter 'Nee'.



Wat hebben de SRA-Kantoren aan Individuele loonsverhoging gegeven in 2023

- > Ja, en noemen percentage
- > Ja, weet geen percentage
- > Ja, totaal
- > Nee

Uw referentiegroep		SRA	
# kantoren	Genoemd percentage	# kantoren	Genoemd percentage

Bij 'Ja, totaal' staat het aantal kantoren dat in de door u gekozen subgroep een individuele loonsverhoging heeft gegeven. Bij 'Ja, en noemen percentage' staan het aantal kantoren dat een percentage heeft genoemd (groter dan 0). Daarachter staat vermeld wat de gemiddelde individuele loonsverhoging is voor deze subgroep (in procenten).

Indien we de groep kantoren die aangeven geen individuele loonsverhoging toe te hebben gekend hierbij optellen, wordt individuele loonsverhoging berekend zoals aangegeven achter 'Nee'.



VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

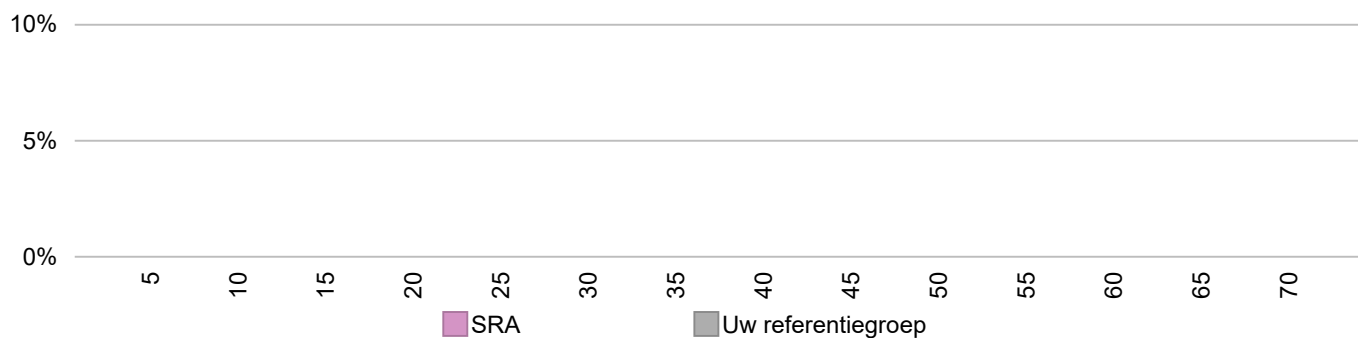
Wat zijn de kantoren voornemens om te gaan geven aan Collectieve loonsverhoging voor 2024

- > Ja, en noemen percentage
- > Ja, weet geen percentage
- > Ja, totaal
- > Nee

Uw referentiegroep		SRA	
# kantoren	Genoemd percentage	# kantoren	Genoemd percentage

Bij 'Ja, totaal' staat het aantal kantoren dat in de door u gekozen subgroep een collectieve loonsverhoging gaat geven. Bij 'Ja, en noemen percentage' staan het aantal kantoren dat een percentage heeft genoemd (groter dan 0). Daarachter staat vermeld wat de gemiddelde collectieve loonsverhoging is voor deze subgroep (in procenten).

Indien we de groep kantoren die aangeven geen collectieve loonsverhoging te gaan geven hierbij optellen, wordt collectieve loonsverhoging berekend zoals aangegeven achter 'Nee'.



Wat zijn de kantoren voornemens om te gaan geven aan Individuele loonsverhoging voor 2024

- > Ja, en noemen percentage
- > Ja, weet geen percentage
- > Ja, totaal
- > Nee

Uw referentiegroep		SRA	
# kantoren	Genoemd percentage	# kantoren	Genoemd percentage

Bij 'Ja, totaal' staat het aantal kantoren dat in de door u gekozen subgroep een individuele loonsverhoging gaat geven. Bij 'Ja, en noemen percentage' staan het aantal kantoren dat een percentage heeft genoemd (groter dan 0). Daarachter staat vermeld wat de gemiddelde individuele loonsverhoging is voor deze subgroep (in procenten).

Indien we de groep kantoren die aangeven geen individuele loonsverhoging te gaan geven hierbij optellen, wordt de individuele loonsverhoging berekend zoals aangegeven achter 'Nee'.



VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

4. Instroom- en uitstroom-/verloopcijfers en aantal vacatures per discipline

Gemiddeld personeelsbestand

	SRA demo kantoor	Uw Referentiegroep	SRA
Aantal personen			
In dienst op 01/08/2022	5		
In dienst op 31/07/2023	5		
Gemiddeld personeelsbestand	5		

Instroomcijfers

Aantal personen			
In dienst getreden tussen 01/08/2022 en 31/07/2023	3		
- waarvan RA			
- waarvan AA			
Gemiddeld personeelsbestand	5		
Instroompercentage	60,00%		

Uitstroom-/verloopcijfers

Aantal personen			
Uit dienst getreden tussen 01/08/2022 en 31/07/2023	3		
- waarvan RA			
- waarvan AA			
Gemiddeld personeelsbestand	5		
Uitstroom-/verloopppercentage	60,00%		

Vacatures

	Aantal vacatures	Percentage	Aantal vacatures	Percentage	Aantal vacatures	Percentage
Accountancy - samenstel/gemengd						
Accountancy - controlepraktijk						
Belasting						
Juridisch						
Salarisadministratie						
Loonadvies/HRM-Advies						
Corporate Finance						
Data Analyse						
Interne Administratie						
Automatisering						
Personeel & Organisatie (intern)						
Marketing						
Vaktechniek						
Secretariaat						
Totaal						
Personeel in dienst per 31/07/2023	5					
Percentage vacatures t.o.v. personeel in dienst	0,00%					

Uitleg percentage vacatures: Op het personeelsbestand van 95 zijn er per 31/07/2023 23 vacatures, hetgeen neerkomt op een percentage van 24,21 %.

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Werkweek

De gemiddelde werkweek bevat

Uw referentiegroep	SRA
Aantal uren	Aantal uren

Vrije dagen

Adv-dagen en vakantiedagen

ADV-dagenregeling aanwezig
 ADV-dagenregeling niet aanwezig
 Totaal aantal vakantiedagen
 Totaal aantal vrije dagen

Aantal kantoren	Aantal dagen	Aantal kantoren	Aantal dagen

Anciënniteitsdagen

> Ja, wij hebben anciënniteitsdagen
 > Nee, wij hebben geen anciënniteitsdagen

Aantal kantoren	Aantal dagen	Aantal kantoren	Aantal dagen

Extra dagen in verband met lengte van het dienstverband

> Ja, wij kennen extra dagen toe i.v.m. lengte dienstverband
 > Nee, wij kennen geen extra dagen toe

Aantal kantoren	Aantal dagen	Aantal kantoren	Aantal dagen

Omrekenfactor

> Ja, wij hanteren een omrekenfactor bij de totstandkoming van de tarieven?
 > Nee, wij hanteren geen omrekenfactor

Aantal kantoren	Omrekenfactor	Aantal kantoren	Omrekenfactor

Pensioen

Soort pensioenregeling

Beschikbare premieregeling
 Middelloonregeling
 Eindloonregeling
 Anders
 Geen collectieve regeling

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren

Premie pensioenregeling

Geheel premievrij
 Niet premievrij met:
 > een vast percentage van de pensioengrondslag (door werknemer betaald)
 > een variabel percentage
 - waarvan door werknemer
 - waarvan door werkgever
 Totale pensioenpremie als percentage van de totale brutoloon

Aantal kantoren	Percentage	Aantal kantoren	Percentage

VOORBEELD
 UITSLUITEND TER INZAGE

Terugbetalingsregeling studiekosten

Uw referentiegroep	SRA
--------------------	-----

Hanteert u een terugbetalingsregeling voor studiekosten?

- > heeft een terugbetalingsregeling voor studiekosten
- > heeft geen terugbetalingsregeling voor studiekosten

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

De kantoren die een terugbetalingsregeling voor studiekosten hebben, geven met betrekking tot de inhoud van de regeling het volgende aan:

Geldt deze terugbetalingsregeling ook voor studies in het kader van Permanente Educatie?

- > deze is ook van toepassing op PE-studies
- > deze is niet van toepassing op PE-studies

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

Welke terugbetalingstermijn hanteert u

- 3 jaar
- 4 jaar
- anders

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

Wanneer start de terugbetalingsregeling

- na aanvang studie
- na behalen certificaat
- na afronding studie
- anders

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

Hanteert u een andere terugbetalingsregeling als de medewerker tijdens de studie of na afloop van de studie vertrekt

- > Ja
- > Nee

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

Hanteert u een terugbetalingsregeling indien de medewerker de studie vroegtijdig afbreekt

- > Ja
- > Nee

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren
-----------------	------------	-----------------	------------

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Lease-auto

Uw referentiegroep

SRA

Verplicht u medewerkers die recht hebben op een lease-auto om elektrisch/hybride te gaan rijden?

- > Ja, dit doen wij waarbij wij voorschrijven dat zij 100% elektrisch moeten gaan rijden
- > Ja, dit doen wij waarbij wij voorschrijven dat zij ook hybride mogen gaan rijden
- > Nee, wij stellen deze eis niet
- > Geen keuze gemaakt

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren

Verhoogt u het te besteden leasebedrag ingeval medewerkers kiezen om volledig elektrisch te gaan rijden?

- > Geen keuze gemaakt
- > Nee, dat doen wij niet
- > Ja wij verhogen in dat geval het te besteden leasebedrag

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren

- bedrag per maand
- percentage van het leasebedrag

Bedrag/ Percentage	Bedrag/ Percentage

Thuiswerken

Uw referentiegroep

Mogen uw medewerkers thuiswerken?

- > Ja
- > Nee
- > Geen keuze gemaakt

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren

% contracturen dat de medewerkers thuis mogen werken

--	--

Krijgen de medewerkers een dagvergoeding bij thuiswerken?

- > Ja
- > Nee
- > Geen keuze gemaakt

Aantal kantoren	% kantoren	Aantal kantoren	% kantoren

Hoogte thuiswerkvergoeding per dag

--	--

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

Onderstaand treft u een overzicht aan van het aantal medewerkers, de gemiddelde leeftijd en het gemiddelde fulltime salaris per functie (bruto jaarsalarissen inclusief vakantietoeslag, vaste tantiemes/bonussen en eventuele dertiende/veertiende maand)

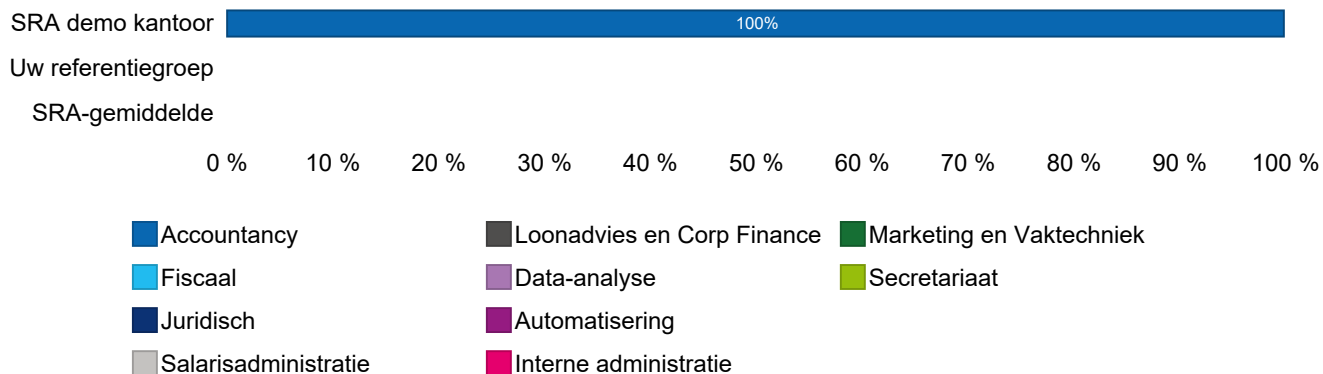
	SRA demo kantoor			Uw referentiegroep			SRA		
	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	Gemiddelde leeftijd	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	Gemiddelde leeftijd	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	Gemiddelde leeftijd
Accountancy (back office)									
Accountant-Medewerker/Senior Teamleider									
Teamleider									
Assistent Zelfstandig									
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Administratief Medewerker									
Accountancy (front office)									
Senior Adviseur									
Adviseur									
Junior Adviseur									
Assistent Zelfstandig									
Accountancy (gemengd/samenstelpraktijk)									
Accountant-Medewerker / Senior Accountant	3	88.597	45,0						
Relatiebeheerder/Teamleider	2	69.543	40,0						
Assistent Zelfstandig	5	53.998	36,0						
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Administratief Medewerker									
Accountancy (controlepraktijk)									
Accountant-Medewerker / Senior Accountant									
Auditmanager									
Controleleider									
Assistent Gevorderd									
Assistent Beginnend									
Belasting									
Senior Belastingadviseur									
Belastingadviseur									
Junior Belastingadviseur									
Zelfstandig Aangiftemedewerker									
Assistent Aangiftemedewerker									
Juridisch									
Senior Jurist									
Jurist									
Junior Jurist									
Salarisadministratie									
Hoofd Salarisadministratie									
Zelfstandig Salarisadministrateur									
Assistent-Salarisadministrateur									

VOORBEELD
UITSLUITEND TER INZAGE

	SRA demo kantoor			Uw referentiegroep			SRA		
	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	gemiddelde leeftijd	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	gemiddelde leeftijd	aantal medewerkers	gemiddeld salaris ?	gemiddelde leeftijd
Loonadvies/HRM-Advies (externe P&O Adv.)									
Senior Loonadviseur/Junior HRM-Adviseur									
Loonadviseur/Junior HRM-Adviseur									
Junior Loonadviseur/Junior HRM-Adviseur									
Corporate finance									
Senior Adviseur Corporate Finance									
Adviseur Corporate Finance									
Junior Adviseur Corporate Finance									
Interne Administratie									
Controller									
Maatschapsadministrateur									
Administratief Medewerker									
Automatisering									
Hoofd Automatisering									
Systeembeheerder									
Applicatiebeheerder									
Programmeur									
Consultant /Projectleider									
Overige ICT functies									
Data Analyse									
Senior Data-analist									
Data-analist									
Junior Data-analist									
HRM									
Hoofd HRM									
Personeelsfunctionaris									
Medewerker HRM									
Junior medewerker HRM									
Recruiter									
Marketing									
Hoofd Marketing									
Medewerker Marketing									
Vaktechniek									
Hoofd Vaktechniek									
Medewerker Vaktechniek									
Secretariaat									
Managementassistent(e)									
Secretaresse									
Telefoniste/Receptioniste									

VOORBEELD
 UITSLUITEND TER INZAGE

Procentuele verdeling aantal medewerkers



VOORBEELD
 UITSLUITEND TER INZAGE