



Diana
Clement

“
Jan deed het
uitstekend als voorzitter.
Het is dan ook heel
bijzonder om in zijn
schoenen te stappen.
Die waren groot,
letterlijk en figuurlijk.
”

NIEUWE SRA-VOORZITTER DIANA CLEMENT

IK GELOOF IN VERBINDEN EN SAMENWERKEN OM ONZE TOEKOMSTBESTENDIGHEID TE VERGROTEN

Het plotselinge overlijden van onze voorzitter Jan Zweekhorst heeft SRA in het hart geraakt. We zijn een inspirator met een tomeloze inzet kwijt, maar blijven zijn gedachtegoed uitdragen. Op 29 juni jl. heeft Diana Clement de voorzittershamer definitief overgenomen, “met gepaste nederigheid”. Voor haar staan ‘de dialoog’ en ‘verbinden’ in deze rol centraal. Hoe geeft ze hier invulling aan?

En wat is haar agenda voor de toekomst?

Vooropgesteld, Diana Clement had al de ambitie om voorzitter van SRA te worden, maar natuurlijk niet op deze manier, niet om deze verschrikkelijk verdrietige reden. Vandaar dat ze het verzoek van het SRA-bestuur om de voorzittersrol definitief te gaan vervullen “met gepaste nederigheid” heeft aanvaard. Met wat ongemak ook, maar tegelijkertijd vol overtuiging. “Jan deed het uitstekend als voorzitter. Het is dan ook heel bijzonder om in zijn schoenen te stappen. Die waren groot, letterlijk en figuurlijk. Ik wilde het graag en goed doen, maar Jan heeft zijn werk niet kunnen afmaken. Dat is allemaal door mijn hoofd geschoten toen ik de vraag kreeg om voorzitter te worden. Ik voelde van het SRA-bureau, het bestuur en mijn eigen organisatie Borrie echter volledige steun om die stap te zetten en invulling te geven aan mijn ambitie.”

ROLLERCOASTER

Haar eerste dagen als waarnemend SRA-voorzitter waren onwerkelijk, vertelt Clement. “Het gemis van Jan was en is moeilijk te bevatten, maar tegelijkertijd laat de dagelijkse realiteit je beseffen dat hij er echt niet meer is. En ondertussen draaien heel veel dingen gewoon door, zoals de gesprekken met externe stakeholders. Ik merk dat het gedachtegoed van Jan als een rode draad door heel veel dingen heen loopt. Gaandeweg neem ik dat ook mee in de externe gesprekken. Maar het voelt nog steeds als een rollercoaster.”

Als bestuurslid wist Clement al veel van SRA en het bureau, maar als voorzitter moet ze nog dieper in de haarvaten van de organisatie zitten en zich de structuren eigen maken. Daarom heeft ze in korte tijd ontzettend veel gesprekken gevoerd en informatie vergaard. En dat heeft haar goed gedaan, merkt ze. “Ik wil voortdurend leren. Als voorzitter moet je deels worden gevoed en ik ben nog meer onder de indruk geraakt van de manier waarop het bureau ondersteuning biedt. Ik zie dat er ook veel creativiteit in de organisatie aanwezig is. Ook hierin wil ik de individuele collega's de ruimte bieden, zonder dat zij daardoor afstand voelen ten aanzien van het SRA-bestuur. We hebben allemaal onze eigen rol, maar we doen het samen. Dat is mijn uitgangspunt.”

BETEKENISVOLLE SAMENWERKING

Zoals elke voorzitter zal Clement ook haar eigen lijnen uitzetten en op haar manier rich-

ting geven. “Als je het hebt over de beweging voorwaarts en een toekomstbestendig SRA, dan staan voor mij verbinding en de dialoog centraal. Waarmee ik overigens niet wil zeggen dat dit bij Jan en andere voorzitters niet het geval was, maar ik geef er mijn eigen invulling aan. Luisteren vind ik een heel belangrijk onderdeel in het op zoek gaan naar wat we met elkaar gemeen hebben en wat ons bindt. Binnen SRA zelf, maar ook daarbuiten. Ik vind het heel belangrijk dat we dicht bij onze stakeholders en de aangesloten kantoren staan, dat we ook extern de verbinding maken. Dit draagt in mijn ogen bij aan toekomstbestendigheid. Niet alleen die van SRA, maar ook die van ons brede beroep. Ik vind dat we trots mogen zijn op het beroep dat we uitoefenen en daar zet ik me graag samen voor in.”

Clement kiest in haar manier van werken en besturen voor een drie-eenheid van dialoog, verbinding én laagdrempeligheid. “Als voorzitter gaat het mij om win-win, richting geven en ruimte laten. Laatst waren vicevoorzitter Roland Ogink en ik digitaal aanwezig bij een overleg van SRA-relatiebeheerders. Wij hebben hen bijgepraat, open en zonder formele presentatie. Achteraf kreeg ik hier positieve reacties op, want de relatiebeheerders voelden duidelijk de ruimte om vragen te stellen. Dit brengt je dichter bij elkaar, daar ben ik van overtuigd. Het draagt bij aan een zinvolle, betekenisvolle samenwerking.”

KRACHT

Qua inhoud wil Clement haar eigen draai geven aan de thema's die SRA eerder al heeft geformuleerd in het kader van toekomstbestendigheid: kwaliteit, duurzaamheid, HT, personeel, financiering, toezicht en cultuur en gedrag. “We werken hard aan deze toekomstbestendige thema's, bijvoorbeeld als het gaat om verandering van cultuur en gedrag, de verdere ontwikkeling van horizontaal toezicht, de proportionaliteit en eigenheid van het mkb en duurzaam ondernemen. Ik zou het mooi vinden als we de kwaliteit van SRA, het SRA-merk, daarbij ook nog meer bij de klanten van onze kantoren onder de aandacht kunnen brengen.”

“We leven in een wereld die razendsnel verandert. Dat is ook van invloed op ons werk, op onze leden en hun klanten. Die continue beweging biedt potentieel en daar ligt wat mij betreft de kracht van SRA. Als vereniging van, voor en door leden bieden we ondersteuning die maakt dat we allemaal kunnen meebewegen met de ontwikkelingen. Samen, maar met oog voor de eigenheid van de afzonderlijke kantoren, zodat iedereen zich kan onderscheiden en ontwikkelen. Daar mogen we ongelooflijk trots op zijn.” ■



JAN ZWEEKHORST AWARD EEN BLIJVEND EERBETOON

SRA werkt aan een blijvend eerbetoon aan Jan Zweekhorst, in de vorm van een jaarlijkse prijs met zijn naam die zijn gedachtegoed eert en levend houdt. Diana Clement: “Jan heeft als voorzitter de lijnen uitgezet en de koers bepaald en binnen het fiscale domein, vooral als het gaat om horizontaal toezicht, veel voor elkaar gekregen. Hij heeft zijn werk echter niet kunnen vervolmaken en daarom willen we op een goede manier recht doen aan Jan als persoon en aan zijn gedachtegoed.”

Het idee is een Jan Zweekhorst Award die jaarlijks wordt uitgereikt aan iemand binnen of buiten SRA, gekoppeld aan een bijzondere prestatie. “We zijn dit idee verder aan het uitwerken, in nauw overleg met de familie van Jan. Zij waren oprecht geraakt en vinden het idee heel eervol en bijzonder. Het voelt dat we op de goede lijn zitten met deze award, waarmee we Jan een plaats binnen SRA willen laten houden.”