

## Nieuw bestuurslid Stephan Seijkens: **Van failliet Enron naar compliance als basishygiëne**

U herinnert zich de beelden vast nog wel. Medewerkers van het Amerikaanse Enron die met een doos vol kantoorpullen in de armen verweesd het kantoor uitliepen. Het was in 2001 dat de energiegigant door een boekhoudschandaal failliet werd verklaard en accountant Arthur Andersen, ooit de grootste, in zijn val meenam. In die tijd werkte ook Stephan Seijkens er.

“**M**et een team maakten we snel de overstap naar Ernst & Young. Toen mijn collega van destijds en ik de ontslagbrieven indienden, werden we meteen het kantoor uitgezet. Dat was een aparte dag”, aldus Seijkens. Maar eerst even terug naar hoe het begon. Een serieuze student accountancy, altijd “keihard gewerkt” en “geen tijd voor het studentenleven”. Tijdens de studie begon hij, naast ook een baantje in de horeca, een boekhoudbedrijf met een vriend, S&K Consultants. “Daar konden we best wel van leven.” Stage lopen deed hij betaald, bij het bedrijf waar zijn vader financieel directeur was. Seijkens werkte daar al langer en kende het bedrijf goed. S&K werd verkocht “voor enkele duizenden guldens”. “We kwamen tot de ontdekking dat onze klanten toch niet de uitdaging boden die we nodig hadden.”

### **Softwarepakket en terugbetalen**

Hij kan er nog altijd boos over worden. “Voor ons boekhoudbedrijfje hadden we zelf software gemaakt, een salarisverwerkingspakket. We konden het niet betalen om zo’n pakket te kopen. Daar is veel tijd in gaan zitten en daarom hadden we, vonden wij, recht op de zelfstandigen- en meewerkafrek.” Dat vond de Belastingdienst dus van niet, met als gevolg dat Seijkens zijn studiefinanciering terug moest betalen. “Ik vond het zo onrechtvaardig. Ik had mijn studie nominaal afgerond, had altijd hard gewerkt en dan is dat je verdienste, zo was mijn gevoel.”

### **Gas geven**

Dat hij accountant wilde worden, wist hij al op vrij jonge leeftijd. “Toen ik erachter kwam dat ik accountancy leuk vond, ben ik gas gaan geven.” Hij rondde zijn studie bedrijfseconomie af aan de Universiteit Tilburg, ging werken bij, toen nog niet gefuseerd, Price Waterhouse en volgde daar zijn postmaster accountancy. “Er was daar heel veel vrijheid, een jongehondencultuur. Er waren weken met idiote uren, maar met een mooi team en interessante klanten.” Toen was er de fusie met Coopers. “Het werd snel een ander bedrijf. Ik heb het een jaartje aangekeken en ben toen naar Arthur Andersen

gegaan. Daar had ik hetzelfde gevoel als bij Price Waterhouse, waar er een soort vriendschap tussen collega's was, geen ellenbogenwerk." We schrijven 1999.

### Vernietigen documenten

Drie jaar later werd Arthur Andersen beschuldigd van criminele activiteiten, waaronder het vernietigen van documenten rondom de controle bij Enron. Seijkens zag de teloorgang van de accountants- en adviesorganisatie voor zijn neus gebeuren. "We hadden al snel een goed team bij elkaar, van secretaresse tot aan partner. Mensen die elkaar vertrouwden en waarmee we naar een andere organisatie wilden. Met drie man onderhandelden we met de nieuwe werkgever Ernst & Young over de salarissen. Toen een klant van ons – hij zat net in een board meeting in Parijs – hoorde dat we naar Ernst & Young (nu EY, red.) waren overgestapt, klonk er vanuit de board meeting een applaus. Ze waren blij, te meer daar hun hoofdkantoor net ook die overstap had gemaakt. Dat zijn van die momenten, die vergeet je nooit weer."

### Het mooiste compliment

Het merendeel van de klanten ging mee. "Dat is altijd het mooiste compliment dat je kunt krijgen." Seijkens werd al snel partner, 32 jaar oud. "In juli 2006 werd ik clusterleider van E&Y in Eindhoven. Ontzettend veel geleerd, heel veel leuke momenten en ook een grote verantwoordelijkheid. Dat je samen iets doet en tot een succes komt." Maar wel een pittige tijd. "Het is me niet altijd in de koude kleren gaan zitten." Intussen kreeg Seijkens steeds meer het gevoel geen ondernemer meer te zijn, maar een goed betaalde medewerker die aan allerlei regels en toezicht van het hoofdkantoor moest voldoen. "Als ik iemand een bonus wilde geven, moest dat over zo veel schijven, je had er niets meer over te zeggen."

### Gevoel van ondernemerschap

Het gevoel van ondernemerschap wilde hij weer terug. "Bij E&Y was ik accountant van Vion, een grote vleesverwerker, dat toen stijf stond van de schandalen. Het was een heel gave opdracht, mega-intensief. Toen merkte ik hoe leuk het is om voor klanten te werken." 42 jaar was hij inmiddels. "Dan ga je toch nadenken over je volgende stap." Hij wilde eerst een eigen bedrijf beginnen, want "ondernemen is toch altijd de rode draad in mijn leven geweest". Een kop koffie drie jaar geleden bij Van der Valk Eindhoven met een oud-collega van EY die al een tijdje bij WVDB Adviseurs Accountants (voorheen Witlox van den Boomen Accountants) werkte, was de opmaat naar het kantoor te Waalre.

### Eerste contact SRA

Daar was ook het eerste echte contact met SRA, want een visie binnen een organisatie is gebaseerd op concrete stappen. "Vanaf 2017 zijn we intensief met SRA aan de slag gegaan, denk bijvoorbeeld aan de Cultuurscan en opleidingen. We staan nu met onze neus in de goede richting en daaraan heeft SRA een prima bijdrage geleverd." Na de intensievere contacten volgde deelname aan de SRA-Commissie Vaktechniek.

### Compliance al basishygiëne

Seijkens vond het een eer dat hij later als bestuurslid voor SRA werd gevraagd, als opvolger van Fouk Kan-Tsang. 'Nee' zeggen, was eigenlijk geen optie. "En dat vonden ze bij ons op kantoor ook. Ik geloof gewoon in kwaliteit, maar als kwaliteit alleen maar resulteert in compliance, zijn we verkeerd bezig. Want compliance is gewoon een basishygiëne. Voor mij is kwaliteit het overtreffen van verwachtingen, voor de klanten en voor onszelf. Dat gaat van IT, goede controles en meer naar goede adviezen, want de rol van de accountant is meer dan alleen die van controleur."

### Tegengeluid

Kortom, Seijkens vindt het aan "onze stand verplicht dat we een goede rol hebben in de opinievorming en besluitvorming rond regelgeving. We moeten daarom ook een tegengeluid aan de maatschappelijke beweging laten horen en dan is SRA bij uitstek de organisatie en belangenbehartiger om daar vorm aan te kunnen geven. Ik denk dat ik daar mijn steentje wel aan kan bijdragen. Ik krijg nu de kans achter het stuur te gaan zitten en dan moet je daar geen 'nee' tegen zeggen." ■



### Stephan Seijkens

Compliance is een basishygiëne. Voor mij is kwaliteit het overtreffen van verwachtingen. Dat gaat van IT, goede controles en meer naar goede adviezen