

9

Belangenbehartiging

Vanuit eigen kracht autoriteit opbouwen

Wellicht is belangenbehartiging het grootste 'geheim' van onze vereniging. Niet alleen omdat de diplomatie rond het 'lobbycircuit' vaak vereist dat we het kruit nog even droog houden voordat we met informatie of een standpunt naar buiten komen. Maar ook omdat belangenbehartiging zoveel gremia, speelvelden, doelgroepen, onderwerpen, personen of aandachtsgebieden betreft. Toch willen we u zoveel mogelijk meenemen in ons lobbyverhaal, onze visie, onze resultaten. Want het is immers ook uw verhaal.

Voor wat betreft een visie, die hebben we. U kunt daar als kantoor zelf invloed op uitoefenen door deel te nemen aan commissies, werkgroepen of klankbordgroepen. Binnen én buiten SRA. Op basis daarvan formuleren we onze standpunten en speerpunten. Met onze deelname in allerlei gremia kunnen we alle zaken waar u en uw klanten in de praktijk tegenaan lopen, voorleggen aan beleidsopstellers, beslissers, uitvoerders én toezichthouders. Andersom worden we vanuit deze gremia gevraagd input te leveren voor komend beleid.

Zo borgen we dat de gezamenlijke belangen van alle SRA-kantoren bij de bron van beleid en wetgeving worden neergelegd. Tegelijkertijd bewaken we met segmentatie ook deeldoelgroepen binnen onze vereniging: grotere en kleinere kantoren, kantoren met en zonder Wta-vergunning, kantoren met een gemengde praktijk, kantoren die werkzaam zijn in de samenstel- en beoordelingspraktijk, fiscale, juridische of pensioenpraktijk.

Gerespecteerde stem

Belangenbehartiging is meer dan alleen maar roepen wat je van iets vindt. Daar bent u als SRA-kantoor niet mee gediend. Want als de andere partij niet in beweging komt in de richting die wij wensen, dan is onze inzet voor niets geweest. Een open deur? Toch horen we nog vaak dat ‘we als SRA veel meer met de vuist op tafel moeten slaan’, ‘een duidelijke visie moeten uitdragen’. Met name richting AFM en NBA.

Als belangenbehartiger hebben we juist niet gekozen voor een lobbystrategie van vuisten en tromgeroffel. Wel vertellen we, vanuit eigen kracht en deskundigheid en met een duidelijke stem vanuit de praktijk, het verhaal van grotere en kleinere accountantskantoren én ondernemers in het mkb. Daarmee bouwen we respect en autoriteit op bij de uiteindelijke beslissers: bij ministeries, politieke partijen, banken, NBA en AFM en uiteindelijk bij ondernemers. SRA doet er echt toe in zowel de accountancywereld als de fiscale en zakelijke dienstverlening. En dat kan altijd beter, vinden we!



Foto: Marja Brouwer-Franken

Pieter Jongstra

Voorzitter NBA

“SRA heeft als kantorenorganisatie voor de NBA een belangrijke brugfunctie in de verbinding naar de individuele professionals in het mkb. SRA kenmerkt zich in deze verbindende samenwerking door een open, constructieve houding, zoekt de dialoog en levert een actieve bijdrage. SRA heeft ook een goed oog voor het belang van de hele sector en doet mee in vele overleggen binnen de NBA.”

Als SRA-kantoor kunt u rekenen op effectieve belangenbehartiging en duurzame ondersteuning die aansluit op uw dagelijkse praktijk. SRA initieert nieuw beleid, toegesneden op veranderende omstandigheden in het mkb.

Mkb-praktijk centraal

Eén van de zaken die we in onze positiebepaling telkens goed voor oog houden, is het feit dat we de kantoororganisatie vertegenwoordigen; de onderneming dus en niet de individuele beroepsoefenaar. En dat is soms best lastig als je bedenkt dat de Wet op het accountantsberoep ziet op de professional en dat bijvoorbeeld de Wet toezicht accountantsorganisaties gaat over kantoororganisaties.

Doorvertaald betekent het dat de kwaliteit van de professional op het bord van de beroepsorganisatie ligt. En dat de kwaliteit van de organisatie, processen of het toezicht erop beter in SRA-verband geborgd kan worden. Juist vanwege onze affiniteit met de dagelijkse ondernemingspraktijk. Waar die grens ligt? Is dat bijvoorbeeld de relevantie van het beroep an sich, of moeten we juist staan voor de relevantie van 370 kantoren die tezamen meer dan 55% van het Nederlandse mkb met personeel bedienen?

Toekomst waarborgen

De accountancywereld bevindt zich in turbulent water. Niet alleen op het gebied van wet- en regelgeving. Ook door allerlei niet-vakinhoudelijke ontwikkelingen moet elk kantoor meebewegen, herijken en zich aanpassen aan nieuwe omstandigheden. SRA maakt zich niet alleen vanuit de backofficegedachte (nieuwe producten, diensten, strategieën, businessmodellen, etc.) druk om de toekomst van de SRA-kantoren.

Michaël van Straalen

Oud-voorzitter MKB-Nederland

“SRA is een zeer gewaardeerd lid van MKB-Nederland, met vertegenwoordigingen in relevante beleidscommissies en ook in ons hoofdbestuur. SRA brengt heel nadrukkelijk haar kennis en kunde over de accountancy en wet- en regelgeving die betrekking heeft op de boekhouding/financiën van het mkb bij ons naar binnen, zonder dat daarmee een directe eigenbelang gediend wordt. Dat is waardevol voor alle leden van MKB-Nederland.”



We zetten ons nadrukkelijk ook in om de toekomst van de accountantskantoren in het mkb te borgen. Als het gaat om de perceptie over onze kwaliteit, cultuur of wicked problems en de beeldvorming daarover. Maar ook praktisch via contacten met de banken en andere financiers, softwareleveranciers, bij ondernemend (branchegericht) en politiek Nederland. Continu de samenwerking zoekend, oplossingsgericht en vooruitdenkend.

Zonder u kunnen wij het niet

Kwaliteit en deskundigheid van onze leden is jarenlang uitgangspunt bij onze belangenbehartiging. Nu de kwaliteitsvraag steeds nadrukkelijker op tafel ligt, is er ook een kans om de toegevoegde waarde en het onderscheidende vermogen van SRA-kantoren meer en meer bij stakeholders voor het voetlicht te krijgen. Er is alleen een grote maar... Doen wat je zegt, wat je belooft, is de cruciale voorwaarde. En de bewijslast voor die toegevoegde waarde ligt bij u en uw kantoor zelf.

Als één van die 370 kantoren onvoldoende kwaliteit levert, straalt dat af op de andere 369. Op de beeldvorming van heel SRA als vereniging. Willen we onze lobby, onze inzet op het gebied van belangenbehartiging laten slagen, dan moeten we samen onze schouders onder kwaliteit en deskundigheid zetten. Vanuit de backofficegedachte zullen we u daarbij vanzelfsprekend zoveel mogelijk ondersteunen. Maar u zult daar dus ook zelf als SRA-lid in moeten investeren. Zonder u kunnen we het niet. ■

SRA behartigt de belangen van accountants en fiscalisten van SRA-kantoren. Ga voor meer informatie naar www.sra.nl/belangenbehartiging



Driek Kamps

Landelijk directeur Belastingen MKB

“Kwaliteit van de aangifte heeft voor de Belastingdienst de hoogste prioriteit. Dat is ook de inzet geweest van de ontwikkeling van horizontaal toezicht. Des te meer kwaliteit geleverd wordt, des te meer kunnen wij terugtreden in onze responsieve handhaving. Binnen horizontaal toezicht is SRA – landelijk gezien – een grote en belangrijke speler. Er wordt naar SRA gekeken en geluisterd. Ook binnen de Belastingdienst.”

13 Overlegorganen

SRA kent diverse samenwerkingsverbanden en is vertegenwoordigd in verschillende overlegorganen. Hieronder een overzicht.

Op www.sra.nl/belangenbehartiging vindt u meer informatie over de samenwerkingen van SRA.

STRUCTUREEL

AFM:

- Bestuurlijk overleg
- Adviserend panel
- Operationeel overleg reviewcommissie

NBA:

- Bestuurlijk overleg OPV (Overleg Platform Vaktechniek)
- OPAK (Overlegplatform Openbare Accountantskantoren)
- Stuurgroep Publiek Belang
- Kerngroep
- Werkgroep niet-OOB-accountantsorganisaties
- Commissies/werkgroepen in kader van In het Publiek Belang
- Raad van Toezicht
- Raad voor de Praktijkopleiding
- Integrated reporting
- Advies College
- Gezamenlijk overleg AFM, NBA, SRA

MKB-Nederland:

- Hoofdbestuur
- Commissie Ondernemerschapbeleid
- Werkgroep Fiscaliteit
- Projectgroepen zoals zzp, pensioen, btw

Belastingdienst:

- Beconoverleg
- Digicom
- Platform Horizontaal toezicht

Projecten en werkgroepen:

- Privégebruik auto
- Implementatie Vpb-plicht overheidsondernemingen
- Voor ingevulde winstaangifte
- Olifantenpaadjes
- BelTel beter bereikbaar
- Bestuurlijk overleg

ICT

- SBR Governance:
- SBR Platform

- Taskforce SBR Jaarverslaggevingsketen
- SBR Expertgroep Gegevens
- Expertgroep RGS
- Werkgroep SBR Assurance (NBA)
- Expertgroep SBR Bankentaxonomie (FRC)
- Ketenoverleg SBV (FRC)
- SBR Koepeloverleg (Logius)
- NMBF, Nederlands Multi-Belanghebbenden Forum eFactureren
- ECP-EPN
- Raad van Toezicht Simplerinvoicing
- Auditfileplatform (ism Belastingdienst)
- Stuurgroepen Caseware en Unit4
- Contactgroep AFAS
- Overleggen met softwareleveranciers & gebruikers

HRM:

- Recruitersoverleg Middelgrote Kantoren
- Hoofden HRM Overleg Middelgrote Kantoren

- Werkveldadviescommissie Fontys
- HRM Platformoverleg Nyenrode Business University
- Overleg Grote Stagebureaus
- Opleidingsadviesraad Hogeschool Amsterdam
- Adviesrol invulling opleiding HAN
- Beroepenveldcommissie Hanze Hogeschool Groningen
- RB – periodiek overleg mogelijke samenwerking arbeidsmarkt/ Young Profs
- NBA – Periodiek overleg samenwerking arbeidsmarkt

Overige:

- Raad voor de Jaarverslaggeving
- Werkgroep Onderwijs RJ
- Coziek (overlegplatform landelijke accountants in de zorgsector)
- INAA
- Koepelorganisaties beconorganisaties

REGELMATIG

- Ministerie van Financiën
- Ministerie van EZ
- Ministerie van V&J
- Ministerie van OCW (onderwijs accountantsoverleg)
- Tweede en Eerste Kamer
- Leden politieke partijen
- Nederlandse Vereniging van Banken
- Banken
- FRC (bankencombinatie)
- NOAB
- RB
- NEMACC
- CEA
- BFT
- NEVOA
- VNO-NCW
- RGS-groepen
- Brancheorganisaties
- Serviceorganisaties accountancy
- IFAC, FEE (informeel)