

## 1. Niet betalen pensioenpremies

Er kunnen bijzonder situaties zijn waarin een werkgever de pensioenpremies niet hoeft te betalen. Het coronavirus en de gevolgen die alle maatregelen hebben op bedrijven kan zo een reden zijn.

### **Betalingsvoorbehoud pensioen opgenomen in pensioenovereenkomst**

Is er in de pensioenovereenkomst een betalingsvoorbehoud opgenomen. Wanneer dit voorbehoud niet is opgenomen in de pensioentoezegging, kan hier dus geen gebruik van worden gemaakt.

### **Werknemersbijdrage**

Het betalingsvoorbehoud ziet alleen op de bijdrage van de werkgever. Is sprake van een werknemersbijdrage? Deze dient volledig te worden betaald aan de pensioenuitvoerder.

### **Ingrijpende wijziging omstandigheden**

Is of de situatie zodanig ingrijpend gewijzigd dat er voor het bedrijf sprake is van een betalingsonmacht. Die betalingsonmacht moet met documenten en verklaringen kunnen worden aangetoond.

### **Melding**

Er moet onmiddellijk, docht uiterlijk binnen 14 dagen na de dag waarop de premies moeten zijn voldaan, aan het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij een melding worden gedaan van betalingsonmacht. [Een voorbeeldbrief vindt u hier](#)

### **Zorgplicht werknemers**

Stel uw werknemers tijdig op de hoogte. Wanneer sprake is van een ondernemingsraad spreekt het voor zich dat ook deze tijdig wordt geïnformeerd. [Een voorbeeldbrief vindt u hier](#)

## 2. Eenzijdige wijziging pensioenovereenkomst

Wanneer de mogelijkheid daartoe is opgenomen in de pensioenovereenkomst, kan besloten worden de pensioentoezegging eenzijdig te wijzigen. Er moet dan sprake zijn van *een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken*.

### **Verplichte pensioenregeling bij pensioenfonds**

Is er sprake van een verplichte pensioenregeling bij een pensioenfonds? In dat geval kan de werkgever de pensioenovereenkomst niet eenzijdig wijzigen.

### **Wijzigingsbeding opgenomen in pensioenovereenkomst**

Is er in de pensioenovereenkomst een wijzigingsbeding opgenomen. Wanneer dit beding niet is opgenomen in de pensioentoezegging, kan hier dus geen gebruik van worden gemaakt.

### **Ingrijpende wijziging omstandigheden**

Is of de situatie zodanig gewijzigd dat sprake is van *een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken*.

### **Melding**

De wijziging dient door gegeven te worden aan de pensioenuitvoerder. Zij moeten immers de pensioenregeling wijzigen in hun administratie en de gewijzigde regeling gaan uitvoeren. Voor deze melding is geen voorbeeldbrief opgesteld, omdat deze voor iedere situatie anders is.

### **Zorgplicht werknemers**

Stel uw werknemers tijdig op de hoogte. Wanneer sprake is van een ondernemingsraad spreekt het voor zich dat ook deze tijdig wordt geïnformeerd. Voor deze wijziging is geen voorbeeldbrief opgesteld, omdat deze voor iedere situatie anders is.

### 3. Structurele maatregelen

Een beroep doen op het betalingsvoorbewoud of het eenzijdig wijzigen van de pensioenovereenkomst zijn ingrijpende maatregelen. Dat kan ook alleen wanneer er sprake is van – aantoonbare – ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Wanneer de gevolgen van het coronavirus niet zo groot zijn dat hier direct een beroep op kan worden gedaan, maar er voor de toekomst wel rekening moet worden gehouden met een mindere periode voor het bedrijf, kan de pensioenregeling wel structureel worden aangepast.

#### **Verplichte pensioenregeling bij pensioenfonds**

Is er sprake van een verplichte pensioenregeling bij een pensioenfonds? In dat geval kan de werkgever de pensioenovereenkomst niet wijzigen.

#### **Mogelijkheden contract**

De uitvoeringsovereenkomst met de uitvoerder moet voorzien in de mogelijkheid van een wijziging of de uitvoerder moet akkoord zijn met een tussentijdse aanpassing.

#### **WFT-advies**

De wijziging van de pensioenregeling moet worden gedaan volgens de regels van de Wet op het Financieel toezicht.

#### **Zorgplicht werknemers**

Voor een structurele aanpassing is instemming nodig van de werknemers en de ondernemingsraad. Betrek werknemers en de ondernemingsraad tijdig en voortdurend in dit traject.

**[Een voorbeeldbrief voor de eerste informatie naar uw werknemers en ondernemingsraad vindt u hier](#)**