

Binden, boeien en werven

SRAadviseur | www.sra.nl



Deze manier van kennisdelen, voor en met collega's, biedt de mogelijkheid sterker te worden op de diverse uitdagende gebieden. Hier zou ieder SRA-kantoor aan moeten deelnemen

Vijf vragen

Om een beeld te krijgen van de visie en mening van de aanwezige kantoren op een aantal HR-gerelateerde zaken, werd online een vijftal vragen gesteld. De antwoorden werden direct in de bijeenkomst getoond en besproken.

1. Waar wilt u over sparren vanmiddag? Uitkomst: binden, ontwikkelingen, boeien, uitdagen en werven
2. Waarin bent u voorloper op HR-gebied? Uitkomst: flexibiliteit, zelfstandigheid, sfeer en vrijheid
3. Welke kansen ziet u op HR-gebied? Uitkomst: digitalisering, flexibiliteit, leiderschap en cultuur
4. Hoe ziet de ideale accountant er in 2025 uit? Uitkomst: sparringpartner
5. Hoe kunt u het vak promoten? Uitkomst: enthousiasme, successen delen, ondernemers helpen

Rode draad: aandacht voor het individu

Vervolgens werden de aanwezige kantoren ingedeeld in drie groepen: kleine, middelgrote en grote kantoren. Iedere groep kreeg 1,5 uur de tijd om met elkaar te sparren over bovengenoemde vijf vragen. Deze sessies werden gekenmerkt door openhartigheid, eerlijkheid en het delen van ervaringen en suggesties.

De groepen werd tevens gevraagd de 'gouden tip' of belangrijke adviezen voor te leggen. Iedere groep gaf aan dat uit de rode draad blijkt dat het van cruciaal belang is dat je met je personeel in gesprek moet blijven; het persoonlijk contact met elke medewerker blijft een van de belangrijkste manieren om diegene vast te houden. Specifiek om uitstroom van nieuw, vaak jong personeel te voorkomen, wordt persoonlijke begeleiding door een goed getrainde begeleider als belangrijk advies getipt. Er werd ook een duidelijk signaal afgegeven voor het managementteam: zeg wat je doet en doe wat je zegt. Straal daarbij trots uit! ■

Geplande bijeenkomsten Sparren met collega-kantoren

Verstevigen van de concurrentiepositie, dinsdag 15 januari

Thema's:

- Hoe blijf ik met mijn samenstelpraktijk onderscheidend van administratiekantoren? (groep 1)
- Rendabel en kwalitatief hoogstaand houden van de controlepraktijk (groep 2)

Business- en verdienmodel, dinsdag 5 februari

Thema's:

- Uren x tarief of anders?
- Innovatie, nieuwe diensten

Aanmelden?

Wilt u zich opgeven of heeft u vragen? Kijk op www.sra.nl/sparren of neem contact op met Wilma Hosang of Judith van der Hulst, 030 656 60 60 of marketing@sra.nl.

Hrm-advies

Heeft u behoefte aan ondersteuning of deskundig advies bij uw personeelsbeleid? Dan kan SRA u hierbij helpen. Neem contact op met SRA-HRM, Theo Reuters, 030 656 60 60 of treuters@sra.nl.