

<b>SRA</b>	<b>Ondernemerskompas</b>
Rapportage voor	<b>Maatschap De Graaf</b>
Resultaten van	<b>Klaas Bakker</b>
Datum	12-06-2012

## Toelichting rapport SRA-Ondernemerskompas

Het SRA-Ondernemerskompas is een hulpmiddel waarmee eenvoudig in kaart wordt gebracht hoe een onderneming er voor staat. Het kompas bevat vragen die betrekking hebben op de verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering. De vragen zijn verdeeld over 10 aandachtsgebieden:

- Strategie
- Marketing
- Organisatie
- Risicomanagement
- Human Resources Management
- Financiële positie
- Werkkapitaalbeheer
- Financiële informatie
- Overname en opvolging
- Overige

Dit rapport bevat een uitwerking van de vijftig vragen.

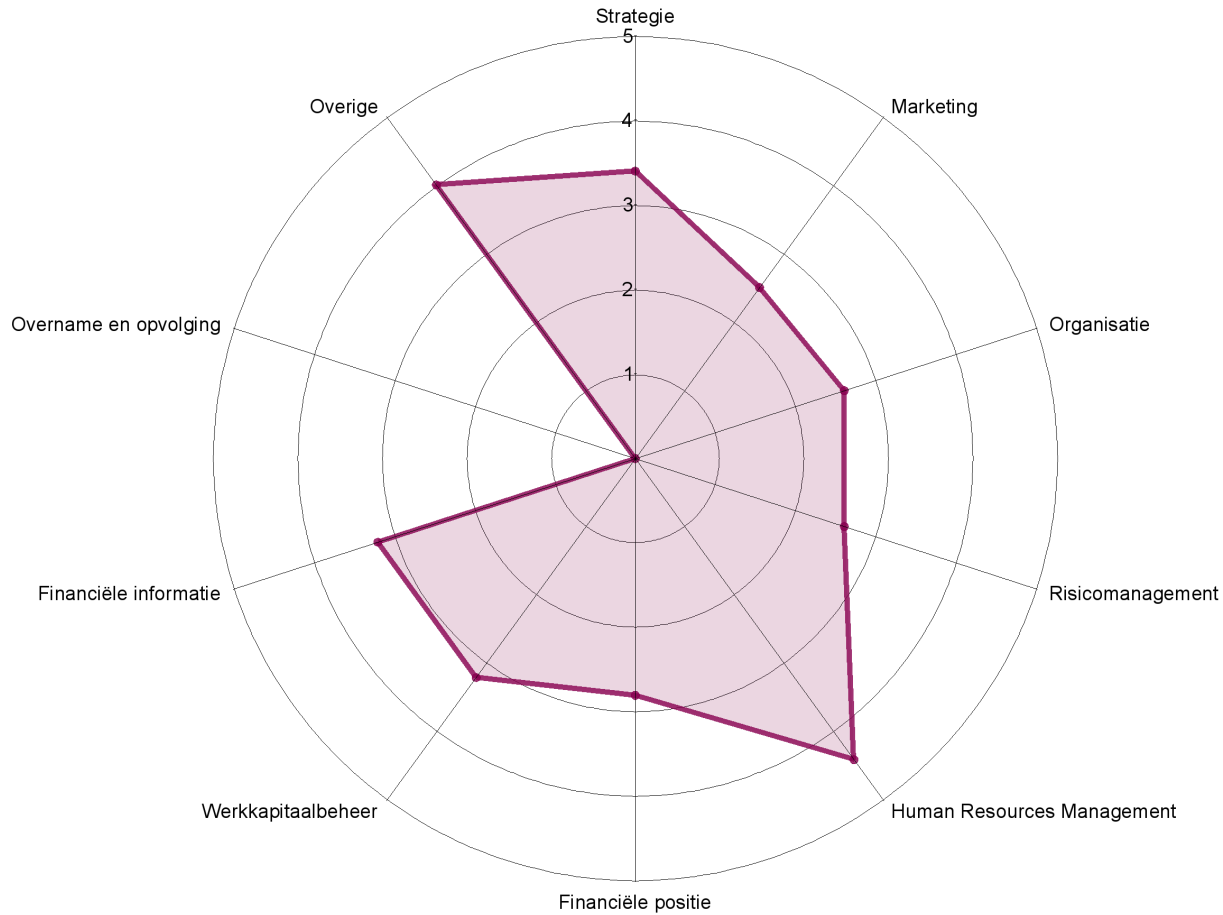
Afhankelijk van de beantwoording is een score per aandachtsgebied berekend. Deze score is weergegeven in een spindiagram: hoe beter de score, hoe meer de lijn naar buiten zal gaan (als de vragen van een bepaald aandachtsgebied niet van toepassing zijn, zal de lijn door het middelpunt lopen).

Naast de grafische weergave worden de tien belangrijkste aandachtspunten weergegeven, in volgorde van belangrijkheid. De lijst van concrete bespreekpunten komt overeen met de score van het ondernemerskompas. Tot slot worden de eventuele toelichtingen op de vragen weergegeven.

### Disclaimer

*Deze rapportage is alleen bedoeld voor de geadresseerden. Aan dit rapport kunnen geen rechten worden ontleend. Zowel SRA als haar aangesloten leden kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele schade als gevolg van een onjuiste of onvolledige weergave van de gegevens in dit rapport.*

# Resultaten en aandachtspunten



— Klaas Bakker

- 0 = N.v.t.
- 1 = Verdient echt aandacht
- 2 = Niet in orde
- 3 = Niet goed/niet slecht
- 4 = Goed
- 5 = Uitstekend

## Aandachtspunten

1	De kennis en het leervermogen binnen de organisatie ligt op een te laag niveau.
2	De ICT-omgeving is niet up to date (de ICT sluit niet volledig aan op de strategie en de toekomstplannen de onderneming, de laatste stand van de techniek en is niet volledig geïmplementeerd).
3	De continuïteit van de onderneming is afhankelijk van bepaalde key-functionarissen in de organisatie.
4	Er ligt geen concreet communicatie- en marketingplan.
5	Het distributiekanaal werkt niet optimaal en is niet kostenefficiënt.
6	De organisatiestructuur en de wijze van leiding geven passen niet goed bij de onderneming.
7	De huidige rechtsvorm past niet bij de activiteiten van de onderneming.
8	Er is niet sprake van een gezonde financiële positie (solvabiliteit, liquiditeit).
9	De onderneming vertoont geen goede rentabiliteit op het eigen- en totale vermogen.
10	De debiteuren worden niet goed bewaakt en betalen niet binnen de betalingstermijn.

## Individuele scores en opmerkingen

Hieronder staan de scores en de gegeven toelichtingen per persoon.

Thema	Klaas Bakker	
Strategie	3.4	
Marketing	2.5	
Organisatie	2.6	
Risicomanagement	2.6	
Human Resources Management	4.4	Wij hebben het personeelsbeleid goed op orde.
Financiële positie	2.8	
Werkkapitaalbeheer	3.2	
Financiële informatie	3.2	
Overname en opvolging	-	
Overige	4.0	