

Dubois over TheStudentPool: 'Plaatsing studenten gaf een goed gevoel'

Goede assurancestudenten inhuren voor de drukke maanden en daardoor meteen de kans krijgen om nieuwe medewerkers te werven. Dat kan via TheStudentPool. Dubois & Co. Registeraccountants is al enthousiast. "De hele aanloop naar de plaatsing van de studenten gaf een goed gevoel. We kregen mooie, representatieve cv's onder ogen", zegt Ilse van Leeuwen, senior P&O-adviseur.

Twee studenten zijn inmiddels bij Dubois geplaatst en er aan de slag gegaan. Van Leeuwen: "Durk Reijenga, een van de initiatiefnemers van TheStudentPool, belde ons. We waren erg gecharmeerd van zijn enthousiasme. We zien het graag dat mensen kansen zien en er dan voor gaan, vooral in samenwerking met SRA, een vereniging waar wij ons goed voelen. Dan is het snel schakelen. Vanaf ons eerste contact tot aan inzet duurde het twee maanden. Mooie cv's met studenten die zich ook maatschappelijk inzetten, dat laatste vinden wij ook belangrijk."

Wat is TheStudentPool?

TheStudentPool, ontwikkeld in samenwerking met SRA en exclusief voor SRA-leden, is een nieuwe online omgeving waar SRA-kantoren en studenten elkaar kunnen vinden. Via het platform is het mogelijk door heel Nederland accountancystudenten te scouten en flexibel in te huren om zo tijdelijke werkdruk weg te nemen. Het betreffen hbo- en wo-studenten uit het tweede, derde en laatste jaar van hun accountancyopleiding. Zij kunnen op deze manier meer werkervaring opdoen.

Samenwerking SRA en TheStudentPool

Initiatiefnemers Durk Reijenga en Sjoerd Voetdijk, legden op een symposium van de Rijksuniversiteit Groningen het eerste contact met Claudia van Engelenburg, projectmanager Arbeidsmarkt van SRA. Deze ontmoeting was de basis van de samenwerking met SRA. Reijenga en Voetdijk studeren – momenteel in de avonduren door hun drukke werkzaamheden voor TheStudentPool – voor hun master accountancy aan de Rijksuniversiteit Groningen. Theo Reuters, HRM-manager van SRA: "We hebben vanaf het begin al gezegd dat TheStudentPool een initiatief is waaraan we ons volledig willen committeren om het tot een succes te maken. Waarom? Aan de ene kant is er een enorme krapte aan personeel, vooral in de assurancepraktijk, terwijl we aan de andere kant sinds onze oprichting de naamsbekendheid van SRA onder studenten vergroten. We staan bijvoorbeeld op banenbeurzen bij hogescholen en universiteiten en we zijn vertegenwoordigd in hogeschooloverleggen."

Werkervaring en kijkje in de keuken

Reijenga, Voetdijk en Reuters zagen de kruisbestuiving. SRA-kantoren kunnen aan de studenten, die tijdelijk bij hen komen werken, snuffelen en de studenten doen werkervaring op. Daarnaast krijgen zij ook een kijkje in de keuken van SRA-kantoren. Van Leeuwen: "Er zijn best veel klussen in de controlepraktijk waarmee studenten onze collega's kunnen ondersteunen. We doen dit ook met het oog op werving van nieuwe medewerkers. We hebben al positieve ervaring met het inzetten van studenten. Het is nu helemaal een win-win-situatie met dit initiatief dat ook door SRA wordt ondersteund."

Hoger segment studenten

Reijenga: "Het hoger segment van studenten meldt zich bij ons aan. Zij willen relevante werkervaring opdoen en niet in een supermarkt staan." Reijenga en Voetdijk maken een strikte selectie en vervolgens volgen de studenten de gecertificeerde SRA-Leermodule, ter borging van hun kwaliteit. Voetdijk: "Daarom willen we de betere studenten, de leermodule is een behoorlijke investering. De focus ligt op basiscontrolewerkzaamheden (werkprogramma's), dossiervorming en softwarepakketten (UNIT4, CaseWare, MLE). SRA-docenten onderrichten vanuit de theorie om daarop met een casus de diepte in te gaan. We denken erover na om de leermodule, die ook bij kantoren kan plaatsvinden, uit te breiden, want als het gaat om kwaliteit, kun je niet genoeg opleiding krijgen. Maar voor nu leiden we al heel specifiek op."

Nieuwe instroom begeleiden

Van Leeuwen merkt wel op dat nieuwe instroom van het kantoor een goede begeleiding moet krijgen: "De instroom van nieuwe medewerkers moet je echt aandacht geven en je moet dat ook echt borgen. Dit doe je er niet meer even bij. De studenten en andere assistent-accountants krijgen ook een interne introductie over het reilen en zeilen van de controlepraktijk van ons kantoor. Dat is goed, want het zijn studenten met niet heel veel werkervaring. Daar moet je vanaf het begin al heel goed in investeren. Het is een cliché, maar een goed begin is het halve werk." Bij Dubois is er een ervaren collega uit de assurancepraktijk die de nieuwe instroom begeleidt.



Sjoerd Voetdijk en Durk Reijenga
SRA-kantoren kunnen aan de studenten snuffelen en zij doen werkervaring op. Daarnaast krijgen zij ook een kijkje in de keuken van SRA-kantoren

Deelname andere SRA-kantoren

Kantoren als Dubois, Afiel Accountants en Adviseurs, Stichter & Partners en Smids en Schakel Accountants en Adviseurs doen al mee met TheStudentPool. Slechts 20% van de aangemelde studenten komt door de selectie heen en deze groep heeft inmiddels de leermodules bij SRA afgerond. Zij kunnen al voor gemiddeld twee dagen per week – “we willen wel dat ze genoeg tijd hebben voor hun studie” – worden ingezet. Voetdijk: “Het is voor kantoren ook prettig om studenten in te huren in plaats van zzp’ers. De zzp’er is er niet voor de langere termijn, is duur en kantoren vrezen soms dat zij er met de klanten vandoor gaan.”

Wat vindt de student van mijn kantoor?

Nadat het project bij het kantoor is afgerond, kunnen studenten en werkgevers reviews op het online platform van TheStudentPool plaatsen. Zo ziet het accountantskantoor wat studenten vinden van het bedrijf. Daarnaast krijgt de student inzicht in zijn kwaliteiten en verbeterpunten. Reijenga: “De studenten die al meerdere projecten bij kantoren hebben gedaan, worden zo almaar beter.” Voetdijk: “En de kantoren krijgen inzicht in hoe de jongere generatie tegen hun kantoor aankijkt.”

Toekomstvisie

Als TheStudentPool up and running is en de nodige ervaring is opgedaan, willen Reijenga en Voetdijk graag hun activiteiten uitbreiden. Zo zullen er op zeer korte termijn ook accountancystudenten voor de samenstelpraktijk worden ingezet. Reijenga: “We krijgen nu al veel vragen van kantoren of er ook studenten zijn voor de samenstelpraktijk. Dat hadden we wel verwacht, maar niet in deze mate. Ruim de helft van de SRA-kantoren heeft natuurlijk alleen een samenstelpraktijk.” Naast studenten voor de assurance- en samenstelpraktijk willen de twee inspringen op innovatie binnen de accountancy, denk aan studenten voor data-analyse. Daar willen we graag naar toe. Maar eerst gaan we zorgen dat TheStudentPool voor assurancestudenten en samenstelstudenten staat als een huis.” ■

Meer informatie en contactgegevens vindt u op www.sra/studentpool.